

(別紙) 女性活躍推進法に基づく「情報公表」

1. 採用した労働者に占める女性労働者の割合（雇用管理区分ごと） ※対象期間：2024年度（2024年4月1日～2025年3月31日）

		社員	嘱託社員	契約社員	準社員
女性の採用人数（人）	(A)	11	0	2	22
採用者数（人）	(B)	27	4	2	35
採用に占める女性労働者の割合	(A/B)	40.7%	0%	100%	62.8%

2. 労働者に占める女性労働者の割合（雇用管理区分ごと） 2025年3月31日時点

		社員	嘱託社員	契約社員	準社員
女性の労働者数（人）	(A)	39	0	5	62
労働者数（人）	(B)	132	7	16	105
労働に占める女性労働者の割合	(A/B)	29.5%	0%	31.2%	59.0%

3. 係長級にある者に占める女性労働者の割合 2025年3月31日時点  
女性係長級4名/係長級19名=21.0%

4. 管理職（相当）に占める女性労働者の割合 2025年3月31日時点  
女性管理職1名/管理職（相当）16名=6.2%

5. 役員に占める女性の割合 2025年3月31日時点  
女性役員1名/役員4名=25.0%

## 6. 男女別の雇用形態の転換実績（雇用管理区分ごと）

対象期間：2024年度（2024年4月1日～2025年3月31日）

	契約社員→社員（人）	準社員→契約社員（人）
男性の雇用転換の実績	7	0
女性の雇用転換の実績	4	2

## 7. 男女別の中途採用の実績

対象期間：2024年度（2024年4月1日～2025年3月31日）

	男性（人）	女性（人）
中途採用の実績	9	7

## 8. 男女の賃金の差異

対象期間：2023年度（2023年4月1日～2024年3月31日）

全従業員	社員	嘱託社員	契約社員	準社員
67.5%	78.8%	—	97.9%	114.3%

（注）賃金：基準内賃金、基準外賃金、賞与等を含み、通勤手当等を除く

## 9. 男女の平均継続勤務年数の差異

2025年3月31日時点

		社員	嘱託社員	契約社員
男性の平均勤続年数（年）	(A)	9.0	3.5	3.4
女性の平均勤続年数（年）	(B)	5.5	—	4.6
男女の平均勤続勤務年数の差異（年）	(A-B)	3.5	—	-1.2

（注）期間の定めのない労働契約を締結している労働者が対象

## 10. 労働者の一月当たりの平均残業時間（雇用管理区分ごと）

対象期間：2024年度（2024年4月1日～2025年3月31日）

	社員	嘱託社員	契約社員
労働者の一月当たりの平均残業時間	14:13	12:35	10:13

(注) 管理監督者、および準社員除く

## 11. 労働者の一月当たりの平均残業時間

対象期間：2024年度（2024年4月1日～2025年3月31日）

13：14
-------

## 12. 有給休暇取得率

対象期間：2024年度（2024年4月1日～2025年3月31日）

取得率
78%

## 13. 有給休暇取得率（雇用管理区分ごと）

対象期間：2024年度（2024年4月1日～2025年3月31日）

	社員	嘱託社員	契約社員	準社員
有給休暇取得率	76%	72%	59%	85%

## 14. 男女別の育児休業取得率（雇用管理区分ごと）

対象期間：2024年度（2024年4月1日～2025年3月31日）

	全体	社員	嘱託社員	契約社員	準社員
男性の育児休業率	100%	100%	0%	0%	0%
女性の育児休業率	100%	100%	0%	0%	0%