

(別紙) 女性活躍推進法に基づく「情報公表」

2024年4月1日

1. 採用した労働者に占める女性労働者の割合（雇用管理区分ごと） 対象期間：2023年度（2023年4月1日～2024年3月31日）

		社員	嘱託社員	契約社員	準社員
女性の採用人数（人）	(A)	6	0	2	17
採用者数（人）	(B)	12	0	12	29
採用に占める女性労働者の割合	(A/B)	50%	－	16.7%	58.6%

2. 労働者に占める女性労働者の割合（雇用管理区分ごと） 2023年3月31日時点

		社員	嘱託社員	契約社員	準社員
女性の労働者数（人）	(A)	30	0	8	53
労働者数（人）	(B)	110	3	28	93
労働に占める女性労働者の割合	(A/B)	27.3%	－	28.6%	57.0%

3. 係長級にある者に占める女性労働者の割合 2023年3月31日時点
女性係長級4名/係長級19名=21.1%

4. 管理職（相当）に占める女性労働者の割合 2023年3月31日時点
女性管理職1名/管理職（相当）12名=8.3%

5. 役員に占める女性労働者の割合 2023年3月31日時点
女性役員0名/役員4名=0%

6. 男女別の雇用形態の転換実績（雇用管理区分ごと）

対象期間：2023年度（2023年4月1日～2024年3月31日）

	契約社員→社員（人）	準社員→契約社員（人）
男性の雇用転換の実績	5	4
女性の雇用転換の実績	6	0

7. 男女別の中途採用の実績

対象期間：2023年度（2023年4月1日～2024年3月31日）

	男性（人）	女性（人）
中途採用の実績	7	2

（注）社員、契約社員対象

8. 男女の平均勤続勤務年数の差異

2023年3月31日時点

		社員	嘱託社員	契約社員
男性の平均勤続年数（年）	(A)	10.0	4.0	2.0
女性の平均勤続年数（年）	(B)	6.8	—	3.7
男女の平均勤続勤務年数の差異（年）	(A-B)	3.2	—	-1.7

（注）期間の定めのない労働契約を締結している労働者が対象

9. 労働者の一月当たりの平均残業時間（雇用管理区分ごと）

2023年3月31日時点

	社員	嘱託社員	契約社員
労働者の一月当たりの平均残業時間	10:05	11:08	4:26

（注）管理監督者、および準社員除く

10. 労働者の一月当たりの平均残業時間 対象期間：2023 年度（2023 年 4 月 1 日～2024 年 3 月 31 日）

8:55

11. 有休取得率 対象期間：2022 年度（2022 年 4 月 1 日～2023 年 3 月 31 日）

取得率
81%

12. 有休休暇取得率（雇用管理区分ごと） 対象期間：2022 年度（2022 年 4 月 1 日～2023 年 3 月 31 日）

	社員	嘱託社員	契約社員	準社員
有給休暇取得率	82%	77%	61%	87%

13. 男女別の育児休業取得率（雇用管理区分ごと） 対象期間：2023 年度（2023 年 4 月 1 日～2024 年 3 月 31 日）

	全体	社員	嘱託社員	契約社員	準社員
男性の育児休業率	100%	0%	0%	100%	0%
女性の育児休業率	100%	0%	0%	0%	100%