

株式会社 舞浜リゾートライン

仕事と子育て両立のための行動計画

従業員がその能力を十分に発揮し、安心して働き続けることができるよう雇用環境の整備に努め、仕事と子育てを両立させることができる具体的な取り組みを進めるため、次の通り行動計画を策定します。

1. 計画期間：

2021年4月1日から2024年3月31日まで（3年間）

2. 目標：

- 育児・介護休業法に基づく育児介護に関わる諸制度、雇用保険法に基づく産前産後・育児休業中の経済的支援制度の周知や情報提供を行います。
- 育児休職後に従業員が復帰しやすくするための仕組みの構築を行います。
- ワークライフバランスの実現と、生産性向上のために、柔軟な働き方ができるような施策を展開します。

3. 対策：

- 諸制度が正しく理解できる、管理職者向け・従業員向けの資料を用いて、周知および情報提供が行える環境を整えます。
- 育休前に諸制度や育休中の過ごし方についての説明実施、育休中の定期的な情報提供の継続、復職面談の実施を行います。
- 柔軟な働き方ができるような施策について検討・実施します。