

株式会社 舞浜リゾートライン

「女性活躍推進法」に基づく行動計画

社員一人ひとりが中長期的なキャリアを描くことができ、上司がそれを支援できる環境を作るため、次のとおり行動計画を策定します。

1. 計画期間：

2022年4月1日から2024年3月31日まで（2年間）

2. 目標：

2年以内に、従業員が自身の中長期的なキャリアを描いており、上司が支援する仕組みが構築できている状態

3. 取り組み内容：

2022年度中に、働きがいの阻害要因、働きやすさの阻害要因を分析し、パフォーマンスを最大化できる仕組みを構築することで、従業員のキャリア形成を支援する計画を策定、実施します。